Приложение № 3
к приказу председателя
комитета по образованию
администрации муниципального
образования «Город Саратов»
от_____№_____

Дорожная карта по реализации муниципального инновационного проекта «Хочу руководить»

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Результат
1 Общесистемные мероприятия				
1	Формирование рабочей группы по вопросам реализации муниципального инновационного проекта «Хочу руководить» (далее – Проект)	Июль-август 2021 года	Одинокова О.Б. Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П.	Рабочая группа по вопросам реализации Проекта
3	Изучение опыта регионов по работе с кадровым потенциалом и резервом руководителей	В течение реализации Проекта	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П. Одинокова О.Б. Коровина Н.С.	Применение эффективных практик в организации работы с кадровым потенциалом и резервом руководителей
4	Формирование информационных материалов	В течение реализации Проекта	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П. Одинокова О.Б.	Утверждение информационных материалов

			Коровина Н.С.	
5	Создание сетевого взаимодействия ОУ города по реализации Проекта; закрепление наставника	В течение реализации Проекта	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П.	Подписание договоров о сетевом взаимодействии; закрепление наставника
2. Основные мероприятия по Проекту				
6	Разработка диагностического инструментария для определения личностной характеристики и профессиональных способностей претендентов на руководящую должность образовательного учреждения	Июль – сентябрь 2021 года	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П. Одинокова О.Б. Коровина Н.С.	Использование диагностического инструментария
7	Определение личностной характеристики и профессиональных способностей претендентов на руководящую должность	Октябрь 2021 года	Рабочие группы	Анализ анкет и тестов, заполненных участниками проекта; создание портфолио
8	Создание системы информационной, педагогической, методической и экспертной поддержки участников Проекта	В течение реализации Проекта	Рабочие группы	Сопровождение, консультирование
3. Мероприятия, направленные на решение проблем методического характера				
9	Проведение мероприятий обучающего характера	Ноябрь 2021 года – Март 2022 года	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П.	Проведение семинаров, вебинаров,

	(семинары, вебинары, деловая игра и т.д.)		Одинокова О.Б. Коровина Н.С.	конференций, образовательной сессии
10	Формирование социального партнерства с организациями образовательной и научной сферы, способными объединить свои ресурсы для повышения результативности обучающего этапа Проекта	В течение реализации Проекта	Коровина Н.С. Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П. Одинокова О.Б.	Договоры, соглашения о сетевом партнерстве
11	Создание системы наставничества в расширении практики профессиональных стажировок, в формировании продуктивного опыта через тьюторское сопровождение	В течение реализации Проекта	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П. Одинокова О.Б.	Сеть стажировок
12	Информационное сопровождение Проекта	В течение реализации Проекта	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П.	Информационные письма
13	Психолого – педагогическое сопровождение участников Проекта	В течение реализации Проекта	Коровина Н.С. рабочая группа	Проведение консультаций
4. Мероприятия, направленные на представление отчетов о реализации Проекта				
14	Тестирование	Октябрь 2021 года - апрель 2022 года	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П. Одинокова О.Б. Коровина Н.С.	Анализ результатов

15	Представление промежуточных результатов по реализации Проекта	Октябрь 2021 года - апрель 2022 года	Лощилова Е.Н. Храмова М.А. Черепанова С.П. Коровина Н.С.	Анализ результатов каждого этапа
16	Итоговое собеседование (защита проектной работы)	Июнь 2022 года	Комиссия по формированию и подготовке кадрового резерва руководителей	Рекомендации участникам проекта
17	Представление отчета по реализации Проекта	Июль – август 2022 года	Одинокова О.Б.	Отчет, приказ о зачисление в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений