



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД САРАТОВ»**

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

П Р И К А З

6 марта 2024 года № 149

**Об утверждении плана мероприятий,
направленных на развитие
кадрового потенциала педагогических кадров
в системе образования
муниципального образования «Город Саратов»
на 2024-2026 годы**

В целях создания условий для развития кадрового потенциала педагогических кадров в системе образования муниципального образования «Город Саратов»

приказываю:

1. Утвердить план мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала педагогических кадров в системе образования муниципального образования «Город Саратов» на 2024-2026 годы (далее – план мероприятий) (приложение).
2. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования» обеспечить методическое сопровождение реализации плана мероприятий.
3. Рекомендовать руководителям территориальных структурных подразделений администрации муниципального образования «Город Саратов» обеспечить исполнение плана мероприятий.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. председателя комитета

Л.Ю. Живцова

Приложение
к приказу председателя комитета
по образованию администрации
муниципального образования
«Город Саратов»
от _____ № _____

**Пояснительная записка к плану мероприятий, направленных на
развитие кадрового потенциала педагогических кадров в системе
образования муниципального образования «Город Саратов»
на 2024-2026 годы**

В системе общего и дополнительного образования города Саратова существует ряд проблемных вопросов, требующих системных решений. Остается актуальным вопрос привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения города: доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет 28,2 % от общего количества педагогических работников учреждений образования города.

Образовательные учреждения города испытывают дефицит квалифицированных кадров: не хватает учителей русского языка и литературы, математики, информатики, иностранных языков, физики, географии, биологии, начальных классов, воспитателей. Это не позволяет в должной мере создать необходимые условия для получения обучающимися качественного образования.

Актуальность проблемы: образовательные учреждения муниципального образования «Город Саратов» нуждаются в компетентных педагогических кадрах.

Развитие кадрового потенциала педагогических кадров в системе образования города Саратова планируется путем:

- расширения практики целевого обучения педагогов с сопровождением и обязательным трудоустройством;
- методического сопровождения молодых педагогов, в том числе наставничества;
- совершенствования механизмов профессиональной ориентации будущих педагогов, в том числе за счет создания классов психолого-педагогической направленности как формы предпрофессиональной подготовки;
- расширения мер социальной поддержки педагогов на муниципальном уровне.

Цель: создание условий для развития кадрового потенциала педагогических кадров в системе образования города Саратова.

Достижение цели обусловлено решением следующих основных задач:

1. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся классов психолого-педагогической направленности на педагогические профессии.

2. Формирование предложений по мерам социальной поддержки педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

3. Организация поддержки молодых педагогов в период их профессионального становления.

Мероприятия направлены на:

- формирование долгосрочных и краткосрочных прогнозов потребности в педагогических кадрах;
- информирование студенческого сообщества об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных учреждениях города Саратова;
- расширение практики целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки;
- популяризацию профессии педагога в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создание сети классов психолого-педагогической направленности;
- организацию профессиональных проб по педагогическим профессиям для обучающихся;
- функционирование системы методического сопровождения педагогов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;
- выявление, систематизацию, отбор и распространение новых эффективных педагогических практик;
- расширение действующих мер поддержки педагогов, обеспечение баланса интересов различных категорий педагогических работников;
- проведение муниципальных мероприятий, направленных на популяризацию профессии педагога, повышение престижа профессии; на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества.

Результатами реализации мероприятий станет:

- Создание муниципальной системы ранней профессиональной ориентации обучающихся на педагогические профессии.
- Расширение сети классов психолого-педагогической направленности.
- Формирование кадрового потенциала образовательных учреждений.

- Популяризация профессий учителя и воспитателя, повышение престижа профессии педагог, мотивация к результативной профессиональной деятельности.

- Вовлечение молодых педагогов в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

Эффективность реализации мероприятий оценивается ежегодно на основании анализа достигнутых результатов.

План мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала педагогических кадров в системе образования муниципального образования «Город Саратов»

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат
Организационные мероприятия				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 и 5 лет)	ежегодно, март	комитет по образованию муниципального образования «Город Саратов» (далее – комитет по образованию)	Формирование банка кадровой потребности муниципалитета
2.	Формирование списка вакансий для участия в программе «Земский учитель»	ежегодно, октябрь	комитет по образованию	Повышение кадрового потенциала
3.	Организация информационного сопровождения: размещение на официальном сайте комитета по образованию информации о вакансиях педагогических кадров на новый учебный год	Ежегодно, май	комитет по образованию, департамент Гагаринского района муниципального образования «Город Саратов», МКУ «Центр развития образования»	Информирование соискателей на педагогические должности о вакансиях
	своевременная подача сведений о вакансиях в службу занятости	еженедельно	комитет по образованию	
	своевременное размещение информации о вакансиях на портале «Педагогические вакансии» (http://vacancies.sgu.ru)	ежемесячно	МКУ «Центр развития образования»	
Мероприятия по привлечению в муниципальные образовательные учреждения выпускников организаций ВО и СПО				
4.	Формирование потребности	Ежегодно,	комитет по образованию,	Снижение

	муниципалитета на целевую подготовку педагогических кадров	октябрь, апрель	территориальные структурные подразделения администрации муниципального образования «Город Саратов», МКУ «Центр развития образования»	кадрового дефицита
5.	Организация работы по целевому обучению на педагогические специальности	Ежегодно, июль	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Договоры на целевое обучение
6.	Организация педагогических практик для студентов организаций ВО и СПО	Ежегодно	МКУ «Центр развития образования»	Договоры на прохождение практик
7.	Формирование базы данных выпускников, поступивших в организации ВО и СПО на педагогические направления (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Ежегодно	комитет по образованию, МКУ «Центр развития образования», образовательные учреждения	увеличение числа молодых специалистов в образовательных учреждениях муниципалитета
8.	Привлечение к работе в образовательных учреждениях обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (ч. 3, 3.1, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской	Ежегодно	комитет по образованию, МКУ «Центр развития образования», образовательные учреждения	увеличение числа молодых специалистов в образовательных учреждениях муниципалитета

	Федерации»)			
9.	Проведение ярмарок вакансий в образовательных учреждениях	Ежегодно, 2 квартал	образовательные учреждения	реализация кадровой политики и обеспечение занятости молодежи
Механизмы обновления и омоложения кадрового состава				
10.	Реализация муниципального проекта «Школа становления профессионального мастерства молодого педагога»	В течение года	МКУ «Центр развития образования»	Поддержка молодых специалистов со стажем работы до 1 года
11.	Реализация муниципального проекта «Клуб молодых педагогов»	В течение года	МКУ «Центр развития образования»	Поддержка молодых специалистов со стажем работы от 1 года до 3 лет
12.	Организация и проведение профильных выездных смен для молодых педагогов	Ежегодно	комитет по образованию, МКУ «Центр развития образования», образовательные учреждения	Поддержка молодых специалистов со стажем работы до 3-х лет
Проориентационная работа				
13.	Расширение сети классов психолого-педагогической направленности	Ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Увеличение числа мотивированных, специально подготовленных

				студентов педагогических специальностей организаций ВО и СПО
14.	Реализация муниципального проекта «Психолого – педагогический класс: перезагрузка»	В течение учебного года	МКУ «Центр развития образования»	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
15.	Участие обучающихся в проекте «Билет в будущее»	В течение учебного года	комитет по образованию, образовательные учреждения	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
16.	Участие в работе виртуального педагогического класса ФГБОУ ВО «СНИГУ им. Н.Г. Чернышевского» с целью профориентации на педагогические профессии гуманитарного и естественно-научного профилей	В течение учебного года	образовательные учреждения	Повышение мотивации выбора профессии учителя
17.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Постоянно	образовательные учреждения	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
18.	Организация среди обучающихся общеобразовательных учреждений	В течение учебного года	образовательные учреждения, МКУ «Центр развития	Увеличение количество

	мероприятий (анкетирование, конкурсы, смотры), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию		образования»	выпускников, поступающих на педагогические специальности
Меры материального стимулирования педагогических работников, в том числе молодых педагогов.				
19.	Установление ежемесячной доплаты до 80 процентов педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»	ежегодно	работодатели	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
20.	Надбавка педагогическим работникам в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы либо имеющим стаж педагогической работы до одного года, на период первых трех лет работы	ежемесячно	работодатели	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование

	после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования в размере 15% должностного оклада			закрепления их в профессии
Конкурсы профессионального мастерства				
21.	Организация и проведение городского конкурса «Учитель года»	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности
22.	Организация и проведение городского конкурса «Воспитатель года»	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности
23.	Организация и проведение городского конкурса «Педагогический дебют»	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития	Популяризация профессии учителя,

			образования»	повышение престижа профессии, мотивация результативной профессионально й деятельности
24.	Организация и проведение городского конкурса «Классное призвание»	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Повышение престижа классного руководителя, мотивация результативной профессионально й деятельности
25.	Организация и проведение городского конкурса «Большие игры»	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Повышение компетенций управленческих команд общеобразователь ных учреждений
26.	Организация и проведение городского конкурса «Сердце отдаю детям»	ежегодно	комитет по образованию, учреждения дополнительного образования	Повышение престижа профессии педагога дополнительного образования, мотивация

				результативной профессиональной деятельности
27.	Участие в региональном конкурсном отборе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности (Указ Президента РФ от 28.11.2018 г. № 679)	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности
28.	Участие в региональном конкурсном отборе на присуждение лучшим классным руководителям денежного вознаграждения – премия «Признание»	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Выявление и повышение престижа талантливых и творчески работающих педагогов
29.	Развитие движения наставничества	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения, МКУ «Центр развития образования»	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
30.	Выдвижение кандидатур на вручение нагрудных знаков министерства	ежегодно	комитет по образованию, образовательные учреждения,	Повышение престижа

	образования Саратовской области и областной организации «Общероссийский Профсоюз образования» «Лучший наставник молодежи»		МКУ «Центр развития образования»	наставничества
--	---	--	-------------------------------------	----------------