

Приложение № 1
к приказу председателя комитета
по образованию администрации
муниципального образования
«Город Саратов»
от 12 января 2024 года № 23

Положение
о проведении городского конкурса профессионального мастерства
«Директор года – 2024»

1. Общие положения

1.1. Городской конкурс профессионального мастерства «Директор года - 2024» (далее – Конкурс) проводится комитетом по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» (далее – Комитет по образованию) и муниципальным казенным учреждением «Центр развития образования» (далее – МКУ «ЦРО») среди руководителей общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Саратов».

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целями Конкурса являются:

- выявление, поддержка и поощрение эффективных руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Саратова, распространение их опыта в области управления общеобразовательным учреждением;
- повышение профессионального мастерства и развитие среды профессионального общения руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений;
- формирование и развитие экспертного сообщества из числа руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, компетентных в области управления общеобразовательным учреждением;
- привлечение внимания общественности к социально значимым проектам в области управления образованием, демонстрация ресурсов и достижений системы образования.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- создание условий для выявления и распространения эффективного опыта управления общеобразовательным учреждением, соответствующего новым профессиональным задачам, актуальными приоритетам государственной политики в области образования;
- создание условий для профессиональной коммуникации и обмена эффективным управленческим опытом между участниками Конкурса;

- обеспечение условий для формирования и развития муниципального экспертного сообщества из числа руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, компетентного в вопросах государственной политики в области образования и способного обеспечить оценку профессиональной компетентности руководителей общеобразовательных учреждений.

3. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса могут стать руководители общеобразовательных учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Саратова, являющиеся гражданами Российской Федерации, занимающие по основному месту работы должность «директор» общеобразовательного учреждения и имеющие (на момент подачи заявки) непрерывный стаж работы в должности «директор» по последнему месту работы не менее трех лет.

3.2. Выдвижение руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений на участие в Конкурсе реализуется органами, осуществляющими управление в сфере образования муниципальных районов.

3.3. Победители Конкурса в течение трех следующих лет участие в Конкурсе принимать не могут.

4. Организационный комитет Конкурса

4.1. Подготовку и проведение Конкурса осуществляет организационный комитет (далее - Оргкомитет).

4.2. Оргкомитет:

- осуществляет прием материалов конкурсантов;
- определяет темы конкурсных испытаний;
- составляет протокол оценки результатов выполнения заданий по каждому туру Конкурса, в котором производит ранжирование участников с учетом набранных баллов;
- координирует размещение информации о Конкурсе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- организует церемонию награждения победителя, призеров и лауреатов Конкурса.

4.3. Члены Оргкомитета осуществляют свою работу на безвозмездной основе.

5. Состав, порядок формирования жюри, регламент работы

5.1. Состав жюри утверждается приказом председателя Комитета по образованию.

5.2. В состав жюри входят представители МКУ «ЦРО», общественно-профессиональных объединений, осуществляющие свою деятельность в

сфере образования, победители и финалисты Конкурса «Директор года» предыдущих лет.

5.3. Жюри:

- оценивает выполнение конкурсных испытаний;
- заполняет оценочные ведомости по каждому конкурсному испытанию;
- определяет победителя, призеров и лауреатов Конкурса.

5.4. Решения жюри принимаются в ходе заседания, которое может проходить в очном или дистанционном формате открытым голосованием. Решение оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – одним из заместителей председателя. Решение жюри Конкурса считается принятым, если за него проголосовало более половины его списочного состава. В случае равенства голосов право решающего голоса остается за председательствующим на заседании Конкурса.

5.5. Члены жюри осуществляют свою работу на безвозмездной основе.

6. Представление документов и материалов для участия в Конкурсе

6.1. Для участия в Конкурсе потенциальные участники направляют следующие документы и материалы в печатном и электронном виде на электронном носителе (флеш-накопитель):

- заявление (приложение № 1 к настоящему Положению);
- информационная карта участника Конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению);
- электронные версии цветных фотографий в формате jpg (портрет и 2-3 жанровые фотографии);
- файл с указанием ссылки на видеоролик, размещенный на любом сервисе для хранения файлов (Яндекс. Диск и др.);
- согласие на обработку персональных данных (приложение № 3 к настоящему Положению).

6.2. Прием материалов осуществляется до 29 марта 2024 года Оргкомитетом Конкурса по адресу: г. Саратов, ул. 2-я Садовая, 13/19, МКУ «ЦРО», кабинет 12.

6.3. Не подлежат рассмотрению материалы от участников, поступившие с нарушением сроков и требований к их оформлению.

6.4. Материалы, представленные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

7. Конкурсные мероприятия

Конкурс проходит в три тура.

7.1. Первый тур (отборочный) включает следующие конкурсные испытания:

7.1.1. Конкурсное испытание «Тестирование».

Цель: оценка профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций

Формат: онлайн.

Информация о дате проведения и ссылка на прохождение онлайн-тестирования направляется участникам Конкурса на электронный адрес, указанный конкурсантом, не позднее 1 дня до начала тестирования.

Регламент: время на прохождение тестирования — 45 минут.

Максимальное количество баллов - 30.

7.1.2. Конкурсное испытание «Визитная карточка директора».

Цель: демонстрация результатов и профессионально-личностных ориентиров управленческой деятельности конкурсанта; видение стратегии развития образовательного учреждения и осознание результатов ее деятельности.

Формат и регламент: видеоролик продолжительностью до 3 минут.

Тема видеоролика определяется конкурсантом самостоятельно.

Технические требования к видеоролику: разрешение видео: 1920x1080; горизонтальная съемка; 25 кадров в секунду; пропорции видео: 16:9.

Видеоролик должен содержать информационную заставку с указанием наименования общеобразовательного учреждения, Ф.И.О. конкурсанта, темы видеоролика.

Критерии оценивания:

- полнота раскрытия заявленной темы – до 10 баллов;
- информационная насыщенность и содержательность - до 10 баллов;
- качество представления информации и нестандартный подход к выполнению конкурсного задания - до 10 баллов.

Максимальное количество баллов - 30.

7.2. Второй тур включает два конкурсных испытания - «Формула успеха» и «Стратегическое решение».

7.2.1. Конкурсное испытание «Формула успеха».

Цель: демонстрация конкурсантом эффективных управленческих решений из собственного опыта руководства общеобразовательным учреждением.

Формат: выступление на выбранную тему в формате TED.

Выступление может содержать информацию по следующим вопросам: основополагающие качества и компетенции современного директора школы; достижения общеобразовательной организации под руководством конкурсанта; описание реализованного управленческого или социального авторского проекта.

Выступление конкурсанта может сопровождаться мультимедийной презентацией.

Тема выступления определяется участником самостоятельно. Очередность выступления участников определяется жеребьевкой, проводимой перед началом проведения конкурсного испытания.

Регламент: 15 минут (выступление участника - 10 минут, ответы на вопросы - до 5 минут).

Критерии оценки:

- обоснованность и результативность представленного опыта - до 10 баллов;

- коммуникативная и речевая культура - до 10 баллов;
- качество представления информации (соответствие заявленному формату) - до 10 баллов;
- рефлексивная культура - до 10 баллов.

Максимальное количество баллов - 40.

7.2.2. Конкурсное испытание «Стратегическое решение».

Цель: демонстрация участниками Конкурса компетенций в области стратегического проектирования в условиях взаимодействия с управленческим составом своего общеобразовательного учреждения.

Формат: разработка конкурсантами совместно с управленческим составом своей школы проекта/стартапа. Работа над проектом/стартапом осуществляется конкурсантами и его командой численностью до 6 человек, в состав которой могут входить: заместители руководителя, педагогические работники, руководители управляющего совета школы, представители родительской общественности, местного сообщества. Презентацию проекта конкурсант осуществляет индивидуально. Очередность выступления конкурсантов определяется жеребьевкой.

Регламент: выбор темы проекта/стартапа – 5 минут; разработка проекта/стартапа совместно с управленческим составом и подготовка презентации – 2 часа; презентация проекта до 15 минут (на одного конкурсанта); ответы на вопросы экспертов до 10 минут (на одного конкурсанта).

Критерии оценки конкурсного испытания:

- качественные характеристики разработанного проекта/стартапа - до 10 баллов;
- качественные характеристики презентации (защиты) проекта/стартапа - до 10 баллов;
- профессионально-личностные качества конкурсанта - до 10 баллов.

Максимальное количество баллов - 30.

7.3. Третий тур включает два конкурсных испытания - «Педагогический совет» и «Пресс-конференция «Вопрос директору года».

7.3.1. Конкурсное испытание «Педагогический совет».

Цель: демонстрация конкурсантами профессиональных компетенций в области конструктивного взаимодействия с педагогическим коллективом.

Формат: проведение педагогического совета в общеобразовательном учреждении.

Представитель администрации общеобразовательного учреждения проводит презентацию, в ходе которой конкурсанты получают представление о структуре, педагогическом составе, приоритетных направлениях и специфике образовательной деятельности, ресурсах. Тему, содержание и форму педагогического совета конкурсант определяет самостоятельно по итогам презентации общеобразовательного учреждения.

Группы учителей - участников педагогического совета - формируются из представителей педагогической общественности.

Каждый участник проводит конкурсное испытание со своей группой. Последовательность выступлений участников определяется жеребьевкой.

Регламент: презентация общеобразовательного учреждения - до 10 минут, подготовка конкурсанта 30 минут, проведение педагогического совета - 30 минут (на одного конкурсанта), самоанализ, ответы на вопросы членов жюри - 10 минут (на одного конкурсанта).

Критерии оценки:

- постановка цели педагогического совета и его результативность - до 10 баллов;
- обоснованность и актуальность выбора темы педагогического совета - до 10 баллов;
- организация конструктивного профессионального взаимодействия - до 10 баллов;
- организационная, информационная и речевая культура; рефлексивная культура - до 10 баллов.

Максимальное количество баллов - 40.

7.3.2. Конкурсное испытание «Пресс-конференция «Вопрос директору года».

Цель: демонстрация способности конкурсантов к конструктивному диалогу со всеми участниками образовательных отношений и представителями общественности по актуальным вопросам развития образования.

Формат: пресс-конференция, в ходе которой конкурсанты отвечают на вопросы, полученные от представителей родительской, ученической, педагогической общественности, видных деятелей науки, культуры, политики и др.

Конкурсное испытание проводится с участием представителей профессионально-общественной аудитории (представителей педагогической и родительской общественности, обучающихся, студентов педагогических вузов).

Последовательность вопросов и ответов регламентируется модератором. Все участники отвечают на равное количество вопросов.

Регламент: 60 минут.

Критерии оценки:

- ценностные основания, аргументированность и конструктивность профессионально-личностной позиции - до 10 баллов;
- масштабность и нестандартность управленческого мышления - до 10 баллов;
- коммуникативная культура и грамотность речи - до 10 баллов.

Максимальное количество баллов - 30.

8. Определение победителя, призеров и лауреатов Конкурса

8.1. В первом туре (отборочном) принимают участие все участники Конкурса.

8.2. Алгоритм подсчёта количества баллов, выставленных конкретному участнику муниципального этапа Конкурса, включает следующие этапы:

8.2.1. По итогам первого тура (отборочного) участнику выставляется оценка, представляющая собой сумму средних арифметических баллов за каждое конкурсное испытание, полученная от всех присутствовавших членов жюри.

8.2.2. По результатам первого тура (отборочного) выстраивается рейтинг, который отражается в протоколе и является основанием для определения состава участников второго очного тура.

8.2.3. Участники, набравшие не менее 40 баллов по итогам первого тура (отборочного), переходят во второй тур.

8.2.4. По итогам второго тура Конкурса участникам выставляется оценка, представляющая собой среднее арифметическое баллов за каждое конкурсное испытание, полученная от всех присутствовавших членов жюри.

8.2.5. По результатам второго тура выстраивается рейтинг, который отражается в протоколе.

8.2.6. Участники, набравшие не менее 50 баллов по итогам второго тура, переходят в третий тур.

8.2.7. По итогам третьего тура участнику выставляется оценка, представляющая собой среднее арифметическое баллов за каждое конкурсное испытание, полученная от всех присутствовавших членов жюри.

8.2.8. По результатам третьего тура выстраивается рейтинг, который отражается в протоколе.

8.2.9. Участник, набравший наибольшее количество баллов по результатам третьего тура, объявляется победителем городского Конкурса «Директор года - 2024».

8.2.10. Участники, число которых определяется жюри, следующие в рейтинге по итогам третьего тура за победителем, объявляются призерами городского Конкурса «Директор года - 2024».

8.2.11. Участники, число которых определяется жюри, следующие в рейтинге по итогам третьего тура за призерами, объявляются лауреатами городского Конкурса «Директор года - 2024».

9. Награждение победителя, призеров и лауреатов Конкурса

9.1 Победитель и призеры Конкурса награждаются дипломами Комитета по образованию и денежными премиями.

9.2. Лауреаты Конкурса награждаются дипломами комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов».

9.3. Оргкомитет оставляет за собой право вводить дополнительные, поощрительные и специальные номинации.

9.4. Государственные и общественные организации, частные лица могут устанавливать индивидуальные призы победителям, призерам, лауреатам и другим участникам Конкурса.

9.5. Победителю, призерам и лауреатам Конкурса рекомендуется принять участие во Всероссийском Конкурсе «Директор года России - 2024».

10. Финансирование

Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Город Саратов» на 2021-2024 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Город Саратов» от 29.12.2023 № 6068 (подпрограммы п.5 «Организация молодежной политики, методической и информационной поддержки ОО», п.5.5. «Развитие педагогического потенциала») и за счет спонсорских средств.

11. Заключительные положения

Вопросы, не отраженные в настоящем Положении, решаются Оргкомитетом Конкурса, в пределах установленных компетенций, в рамках сложившейся ситуации и в соответствии с законодательством Российской Федерации.